



COMUNE DI CANNARA
PROVINCIA DI PERUGIA

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL COMUNE DI CANNARA
PARTE ECONOMICA - ANNO 2012**

Il giorno 6 del mese di dicembre dell'anno 2013:

- la **Delegazione trattante di parte pubblica** rappresentata dal Segretario comunale dott. Giuseppe Benedetti in qualità di Presidente, dal Responsabile del Settore Economico - Finanziario rag. Giovanna Trovarelli e dal Responsabile del Settore Amministrativo - Demografico che svolge anche le funzioni di segretario verbalizzante;

- le **R.S.U.** rappresentate dai sig.ri:
Gentili Luca
Morelli Annarita
Ortolani Luciano
Spaccini Favaroni Mauro

- le **OO.SS.** di categoria rappresentate dai sig.ri:
CISL FP Adriano Tofi
FP CGIL Ivo Ceccarini
UIL FPL Andrea Russo

con riferimento alla necessità di ripartire le risorse finanziarie di cui all'art. 15 del CCNL 01/04/1999, per le finalità previste dall'art. 17 del medesimo CCNL, relativamente all'anno **2012**, attesa la costituzione del Fondo avvenuta con Determinazione del Responsabile del Settore Economico - Finanziario n. 349 del 31/12/2012, tenuto conto della ipotesi di accordo sottoscritta in data 19/11/2013, preso atto del parere positivo del Revisore dei Conti acquisito al protocollo comunale n. 10893 del 28/11/2013 e della Delibera del Commissario Straordinario assunta con i poteri della Giunta comunale n. 24_ del 03/12/2013 immediatamente eseguibile con la quale la Parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione del presente contratto, le Parti si accordano definitivamente come segue:

ARTICOLO 1

1. Le risorse stabili, pari a € 66.823,83, vengono ripartite nel seguente modo:

- | | |
|--|----------------|
| a) Progressioni consolidate: | euro 37.499,67 |
| b) Comparto | euro 12.049,81 |
| c) Indennità varie | euro 5.971,98 |
| d) Indennità art. 17, II, let. f CCNL 01/04/99 | euro 0 |
| e) Produttività | euro |

The bottom of the page features several handwritten signatures in black ink. From left to right, there are approximately six distinct signatures, some appearing to be initials or names of the representatives mentioned in the text above. The signatures are written in a cursive, somewhat stylized script.

2. Il dato relativo alla let. e), ovvero l'incentivo per la produttività generale, è ulteriormente incrementabile con le risorse eventualmente utilizzabili ai sensi del successivo art. 2, comma 2.

3. Tra le indennità varie di cui alle let. c) si considerano comprese:

- a) indennità di turnazione personale Settore Polizia Municipale (art. 22 CCNL 14/09/2000)
- b) indennità di rischio personale esterno Settore Lavori Pubblici (art. 2.34.1 CCID 05/03/2007)
- c) indennità di disagio personale esterno Settore Lavori Pubblici (art. 2.34.3 CCID 05/03/2007)
- d) indennità Ufficio Anagrafe e Stato Civile (art. 17, comma 2, let. i) CCNL 01/04/1999, stabilita nella misura di euro 150,00 per ciascuno dei due dipendenti interessati
- e) indennità reperibilità Ufficio Stato Civile (art. 23 CCNL 14/09/2000)

4. In ordine ai compensi per specifiche responsabilità così come indicate nell'art. 17, let. F del CCNL del 01/04/1999, le Parti prendono atto che per l'anno 2012 non risulta effettuata alcuna attribuzione a tale titolo e che, pertanto, nessuna quota parte del Fondo viene destinata per tale finalità.

ARTICOLO 2

1. Le risorse variabili, pari a € 13.932,60, vengono ripartite nel seguente modo:

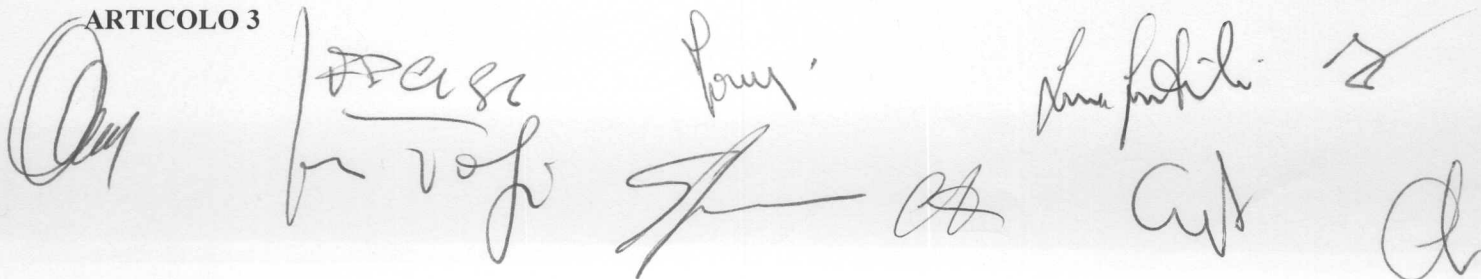
- | | |
|--|---------------|
| a) compensi recupero gettito ICI (art. 15, c.1, let. k) | euro 1.050,27 |
| b) compensi progettazione opere pubbliche (art. 15, c.1, let. k) | euro 6.497,33 |
| c) art. 15, comma 2 CCNL 01/04/1999 | euro 6.385,00 |

2. La possibilità di erogazione della risorsa pari a € 6.385,00, inserita nell'atto costitutivo del Fondo ex art. 15, comma 2 CCNL 01/04/1999, viene condizionata alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati con il Piano della Performance anno 2012 complessivamente intesa per l'intero Ente e con le seguenti relazioni:

- | | |
|--------------|---|
| - € 6.385,00 | grado di raggiungimento pari al 100% |
| - € 5.500,00 | grado di raggiungimento pari o superiore al 95% |
| - € 4.500,00 | grado di raggiungimento pari o superiore al 90% |
| - € 3.500,00 | grado di raggiungimento pari o superiore al 85% |
| - € 2.500,00 | grado di raggiungimento pari o superiore al 80% |
| - € 1.500,00 | grado di raggiungimento pari o superiore al 75% |

Al di sotto della percentuale del 75% la somma di cui trattasi non verrà erogata.

ARTICOLO 3

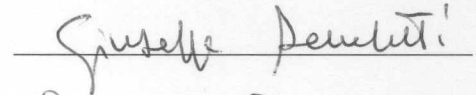


Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

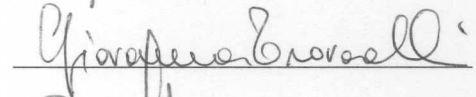
1. Per tutto quanto non indicato nel presente accordo si fa riferimento al prospetto riepilogativo della ripartizione del Fondo ivi allegato che, firmato, ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Cannara, li 06/12/2013

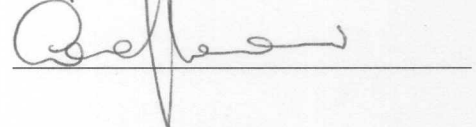
Il Presidente della Delegazione - dott. Giuseppe Benedetti



Il Membro della Delegazione di Parte pubblica - Giovanna Trovarelli

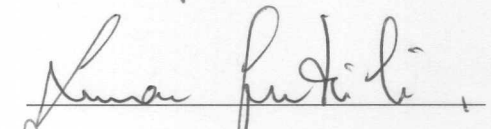


Il Membro della Delegazione di Parte pubblica - Carlo Ramaccioni



R.S.U.

Gentili Luca



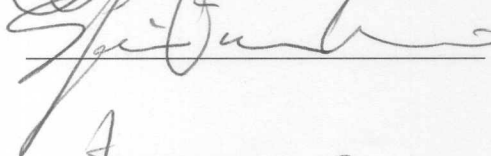
Morelli Annarita



Ortolani Luciano

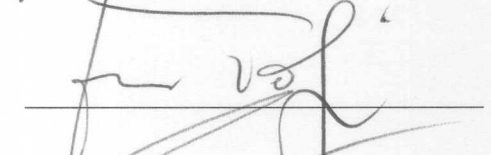


Spaccini Favaroni Mauro



OO.SS. Territoriali

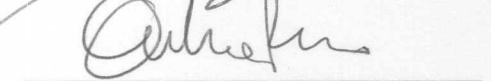
CISL FP Adriano Tofi



FP CGIL Ivo Ceccarini



UIL FPL Andrea Russo



DESTINAZIONE FONDO GENERALE ANNO 2012 pari ad € 80.756,43

Suddiviso in:	Parte STABILE	€	66.823,83
	Parte VARIABILE	€	6.385,00
	ICI	€	1.050,27
	Quota art. 15 lett. K	€	6.497,33

TOTALE 80.756,43

CAUSALE			
a)	Incentivo produttività 2012		11.302,37
	Integrazione 1,2%, art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999 - (Variabile; sotto condizione)		<u>6.385,00</u>
		Totale	17.687,37
b)	Progressioni economiche orizzontali - concesse fino all'anno 2005 - da attribuire dal 01.01.2006 - effettivamente liquidate nel 2011x 13 mensilità	25.696,71 16.436,63	37.499,67
c)	Indennità di comparto al netto quota parte 2002		12.049,81
d)	Per il finanziamento di indennità legate all'organizzazione del lavoro ovvero indennità per turni feriali diurni, art. 24 comma II e comma V CCNL 14/09/2000, indennità di rischio art. 2.34.1 CCID, indennità di disagio art. 2.34.3 CCID		5.195,32
e)	Finanziamento responsabilità cat. C e B personale che non occupa area delle posizioni art. 37 del CID		0
f)	Indennità responsabilità Ufficio Anagrafe - Stato Civile ed Elettorale Art. 17, comma 2, let. i) CCNL 01/04/1999		300,00
g)	Quota art. 15 comma 1 lett. K progettazione tecnici - (Variabile)		<u>6.497,33</u>
	Quota art. 15 comma 1 lett. K recupero ICI - (Variabile)		<u>1.050,27</u>
h)	Indennità reperibilità Ufficio Stato Civile ex art. 23 CCNL 14/09/2000		476,66
		TOTALE	63.069,06

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including names like "Spacc", "Spacc", "Am", "Luna", "es", "ho", "d"]

DESTINAZIONE FONDO GENERALE ANNO 2012 pari ad € 80.756,43

Suddiviso in:	Parte STABILE	€ 66.823,83
	Parte VARIABILE	€ 13.932,60
	Art. 15, c. 2 CCNL 01/04/99	€ 6.385,00
	ICI	€ 1.050,27
	Quota art. 15 lett. K	€ 6.497,33
	TOTALE	€ 80.756,43

VOCI	STABILE 66.823,83	VARIABILE 13.932,60
Progressioni economiche orizz.	37.499,67	
Indennità di comparto al netto quota parte 2002	12.049,81	
Finanziamento indennità legate all'organizzazione del lavoro (indennità turnazione, rischio, disagio, art. 24 commi II e V CCNL 14/09/2000)	5.195,32	
Finanziamento art. 17, comma 2, let. F CCNL 01/04/1999	0	
Indennità responsabilità Ufficio Anagrafe, Stato Civile (art. 17, comma 2, let. i) CCNL 01/04/99)	300,00	
Indennità reperibilità Ufficio Stato Civile (rif. Art. 23 CCNL 14/09/2000)	476,66	
Quota art. 15, c. 1, let. K (progettazione)		6.497,33
Quota art. 15, c. 1, let. K (ICI)		1.050,27
Art. 15, c.2 CCNL 01/04/1999		6.385,00
TOTALI	55.521,46	13.932,60
INCENTIVO PRODUTTIVITA' GENERALE	11.302,37	6.385,00